

**ВЫСТУПЛЕНИЕ
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ХОДЕ 5-Й
СЕССИИ КОМИТЕТА ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ КОМИССИИ ООН ДЛЯ АЗИИ
И ТИХОГО ОКЕАНА**

(Бангкок, 28 ноября 2018 года)

Уважаемый господин Председатель!

Российская Федерация поддерживает разработку и выполнение стратегий дальнейшего расширения экономических прав и возможностей женщин в контексте целей устойчивого развития, а также оказание содействия социально незащищенным группам населения.

Россия также приветствует вклад ЭСКАТО в отношении расширения экономических прав женщин, улучшения положения инвалидов, пожилых лиц и мигрантов.

Политика Российской Федерации в отношении женщин осуществляется в соответствии с Конституцией и международными обязательствами в этой сфере, а также принятой в марте 2017 года, **Национальной стратегией действий в интересах женщин на 2017-2022 годы.**

Стратегия охватывает все сферы жизни женщины – здоровье, образование, экономическое положение, рост их благосостояния, профилактика социального неблагополучия и насилия, участие женщин в общественно-политической жизни.

Принят и реализуется соответствующий план мероприятий. В работу включены все субъекты Российской Федерации.

В целях поддержания конкурентоспособности женщин в экономике в качестве одного из важных направлений в Национальной стратегии действий в интересах женщин выделено их вовлечение в предпринимательскую деятельность, в

изучение математических и естественных наук, повышение цифровой грамотности и совершенствование цифровых навыков.

Женщины составляют почти половину среди занятых. На их плечах держится сфера образования, науки, культуры, здравоохранения, социальной защиты.

85 % среди работников общего образования – это именно женщины, 84% среди специалистов высшего уровня квалификации в сфере бизнеса и администрирования, 78% - среди руководителей гостиничного и ресторанного бизнеса, 63% среди управляющих в корпоративном секторе, 48,2% - среди специалистов высшего уровня квалификации в области науки и техники.

Вовлеченность женщин в самые разные сферы экономики обусловлено, не в последнюю очередь, обеспечением их доступа к образованию – из общего контингента обучающихся в детских садах и школах половину составляют девочки.

В целях повышения уровня заработной платы женщин Правительством Российской Федерации осуществляется значительное повышение заработной платы в бюджетном секторе, который является основным источником занятости для женщин. Показатель гендерного разрыва в заработной плате сократился с 36,8% в 2001 году до 28,3% в 2017 году.

Большинство работающих женщин имеют семью и детей или планируют их завести.

В этой связи в последние годы для женщин увеличивается актуальность работы на условиях неполного рабочего времени, с использованием гибких форм занятости. Такие условия труда позволяют женщинам сочетать трудовые обязанности с семейными потребностями.

Совершенствование системы государственной поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, создание условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, удовлетворение потребности населения в услугах присмотра и ухода за детьми, в том числе в возрасте до 3-х лет, содействие занятости родителей, имеющих малолетних детей, снижение материнской и младенческой смертности, профилактика и снижение числа абортов

осуществляется в рамках реализации **Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года.**

Мероприятия по повышению престижа материнства и отцовства, поддержке и защите семьи, сохранению семейных традиций и ценностей реализуются в рамках **Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации до 2025 года.**

Деятельность по формированию системы мер, направленных на повышение благосостояния и социально-культурного развития граждан старшего поколения, укрепление их здоровья, повышение продолжительности жизни и активного долголетия осуществляется в рамках реализации **Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года.**

Исходя из общей тенденции старения населения и сокращения трудовых ресурсов, с каждым годом будет нарастать потребность экономики в использовании труда пожилых людей.

В 2018 г. Государственной думой был принят закон **«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».**

Законом закреплен общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин (сейчас – 60 и 55 лет соответственно). Изменение пенсионного возраста будет проходить постепенно: предполагается длительный переходный период, который начнется с 1 января 2019 и завершится в 2028 году.

Важным элементом социальной политики России является забота об инвалидах. В 2012 г. Россия стала участником Конвенции о правах инвалидов.

Практические действия по реализации Конвенции, в том числе по созданию условий для обеспечения инвалидам равных возможностей в образовании, трудоустройстве и свободном доступе к объектам и услугам, осуществляются в рамках **Государственной программы «Доступная среда» на 2011-2020 годы.** В 2018 г. принято решение о ее продлении до 2025 года. Программа обеспечена беспрецедентным в истории России объемом финансовых средств (на 10 лет выделено более 411 млрд. рублей или 7,5 млрд. \$).

В решении всех упомянутых вопросов Российская Федерация руководствуется Рекомендацией Международной организации труда 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202); Инчхонской стратегией обеспечения реальных прав инвалидов в Азиатско-Тихоокеанском регионе; Конвенцией о правах инвалидов; Мадридским международным планом действий по проблемам старения, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Конвенцией о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102).

Российская Федерация готова постоянно взаимодействовать с ЭСКАТО, авторитетной площадкой для обсуждения социально-трудовой проблематики.

Благодарю за внимание!