

**Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана****Семьдесят шестая сессия**

Бангкок, 21 мая 2020 года

Пункт 5j предварительной повестки дня*

**Обзор хода осуществления Повестки дня в области
устойчивого развития на период до 2030 года
в Азиатско-Тихоокеанском регионе: статистика****Доклад Совета управляющих Статистического института
для Азии и Тихого океана о работе его пятнадцатой сессии***Резюме*

Пятнадцатая сессия Совета управляющих Статистического института для Азии и Тихого океана проводилась в Тибе, Япония, 9 и 10 декабря 2019 года. В ходе сессии члены Совета высказали свои мнения о независимой оценке и вынесли рекомендации относительно дальнейших шагов по завершению работы над стратегическим планом на 2020–2024 годы. Совет приветствовал предложения о праздновании пятидесятой годовщины Института в 2020 году и заявил о своей заинтересованности в участии в праздничных мероприятиях. Члены рассмотрели эти предложения и внесли свои предложения, касающиеся праздничных мероприятий. Кроме того, Совет рассмотрел доклад директора Института о его достижениях в 2019 году и предлагаемый план работы на 2020 год.

Совет рассмотрел доклад об оценке, представленный независимым экспертом, и принял к сведению рекомендации. Памятуя о том, что независимая оценка Института была проведена с целью разработки стратегического плана на 2020–2024 годы, Совет в целом согласился с рекомендациями, содержащимися в докладе о независимой оценке.

Совет утвердил проект стратегического плана на 2020–2024 годы при условии, если в него можно будет, в случае необходимости, внести небольшие изменения. Он также рассмотрел и утвердил программу работы и финансовый план Института на 2020 год.

* ESCAP/76/L.1/Rev.1.

I. Вопросы, требующие решения Комиссии или доводимые до ее сведения

1. Рассмотрев прогресс, достигнутый Статистическим институтом для Азии и Тихого океана, а также его административное и финансовое положение, Совет управляющих отмечает достигнутые Институтом значительные успехи, особенно в свете сложившейся в 2019 году кадровой ситуации. Совет выражает признательность членам и ассоциированным членам Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), учебным заведениям и партнерам за поддержку деятельности Института.
2. Совет призывает членов и ассоциированных членов ЭСКАТО продолжать предоставлять и постепенно увеличивать добровольные взносы наличными, а также нефинансовые взносы в поддержку деятельности Института.
3. Изучив доклад об оценке деятельности Института, представленный независимым экспертом, и приняв во внимание содержащиеся в нем рекомендации, а также учитывая, что независимая оценка деятельности Института была проведена для разработки стратегического плана работы на 2020–2024 годы, Совет:
 - a) в целом соглашается с рекомендациями, содержащимися в докладе о независимой оценке;
 - b) с озабоченностью отмечает, что в ходе проведения независимой оценки, возможно, не была должным образом рассмотрена ситуация во всех странах региона, и просит ЭСКАТО и Институт расширить сферу и охват их деятельности в будущем;
 - c) выражает обеспокоенность по поводу кадровых сценариев и рекомендует ЭСКАТО не интерпретировать эти сценарии как подразумевающие определенный кадровый состав Института;
 - d) отмечает намерение ЭСКАТО обсудить с государствами-членами стратегию мобилизации людских и финансовых ресурсов для рассмотрения Советом в 2020 году.
4. Рассмотрев проект стратегического плана на 2020–2024 годы и выразив поддержку общему стратегическому направлению деятельности по повышению адресности и эффективности работы, Совет отмечает, что в стратегическом плане основное внимание уделяется Повестке дня на 2030 год в области устойчивого развития и надлежащим образом отражена работа в следующих областях: подготовка по вопросам, касающимся больших данных, анализ данных и их применение; подготовка по организационным и управленческим вопросам для руководителей старшего звена в национальных статистических системах; совершенствование программ электронного обучения; и важность очного обучения, включая комбинированное и долгосрочное обучение при поддержке Японского агентства международного сотрудничества.
5. Совет приветствует готовность стран и международных организаций сотрудничать в осуществлении учебных программ в регионе и субрегионах.
6. Совет одобряет проведение кратких предметных консултации с Сетью координации профессиональной подготовки статистиков в Азиатско-Тихоокеанском регионе и субрегиональными организациями (исключительно посредством электронных средств связи).
7. Совет одобряет проект стратегического плана на 2020–2024 годы при

условии, если в него можно будет, в случае необходимости, внести небольшие изменения.

8. Совет приветствует предложение о праздновании пятидесятой годовщины Института и выражает заинтересованность в участии в этих мероприятиях.

9. После рассмотрения документа Совет одобряет программу работы и финансовый план Института на 2020 год.

10. Совет постановляет провести шестнадцатую сессию в Тибе, Япония, 30 ноября – 1 декабря 2020 года.

II. Отчет о работе

A. Вопросы, вытекающие из итогов четырнадцатой сессии Совета управляющих

(Пункт 2 повестки дня)

11. Совету была представлена записка секретариата по вопросам, вытекающим из итогов его четырнадцатой сессии (ESCAP/SIAP/GC/2019/1). Совет с удовлетворением отметил принятые меры и нынешнее положение дел в контексте вопросов, о которых сообщил Институт.

B. Доклад директора Института

(Пункт 3 повестки дня)

12. Совету был представлен доклад директора Института (ESCAP/SIAP/GC/2019/2). Директор отметил основные результаты и достижения за 2019 год и кратко описал финансовое и административное положение Института.

13. Директор отметил, что в 2019 году основное внимание Институт уделял проведению учебных мероприятий по формированию высококачественных статистических данных по показателям, применяемым для мониторинга прогресса в деле достижения целей в области устойчивого развития, и модернизации рабочих процессов в области статистики в целях наращивания потенциала государств-членов. Кроме того, были приняты меры по укреплению партнерских связей в целях организации учебных мероприятий по линии национальных и субрегиональных учебных заведений и расширению сети консультантов, необходимых для поддержки организуемых Институтом учебных курсов.

14. По состоянию на 30 сентября в 2019 году Институт организовал 11 учебных курсов, практикумов и семинаров, в которых приняли участие 944 человека из 52 стран. В ходе реализации всех учебных программ удалось выполнить задачи, основанные на ключевых показателях эффективности. В рамках практикумов и семинаров также рассматривались и институциональные вопросы, в том числе привлечение заинтересованных сторон и разработка национальных стратегий развития статистики. Достигнутые за год результаты соответствуют стратегическому плану Института на 2015–2019 годы и были одобрены Советом на его предыдущей сессии.

15. Институт организовывал учебные программы в сотрудничестве со Статистическим департаментом Малайзии, Корейским статистическим управлением и правительством Японии. Институт также осуществлял учебные программы в сотрудничестве с международными учреждениями, включая Азиатский банк развития; Продовольственную и сельскохозяйственную

организацию Объединенных Наций (ФАО); Международную организацию труда; Международный валютный фонд; Партнерство в области статистики в целях развития в XXI веке; Статистический отдел, Департамент по экономическим и социальным вопросам Секретариата; Отдел статистики ЭСКАТО; и Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»).

16. Основная структура штатного расписания Института включает в себя десять штатных должностей. Шесть из них относятся к категории специалистов: одна должность директора (Д-1), одна должность заместителя директора (С-5) и четыре должности статистика/лектора (С-3). Оставшиеся четыре должности относятся к категории общего обслуживания: одна должность помощника по учебной подготовке (ОО-6), одна должность административного помощника (ОО-6), одна должность помощника по управлению программами (ОО-5) и одна должность помощника персонала (ОО-5). Все должности в Институте были заполнены, за исключением одной должности лектора. Кандидат, выбранный на эту должность, приступит к работе в июне 2020 года. Для реализации учебных программ Институт привлекал стажеров и консультантов.

17. По состоянию на 30 сентября 2019 года остаток средств Института составил 6 283 587 долл. США; этот остаток был сформирован из общей суммы поступлений в размере 2 845 665 долл. США (за вычетом расходов в размере 1 423 587 долл. США) и остатка средств по состоянию на 1 января 2019 года в размере 4 861 509 долл. США.

С. Стратегический план работы Института на 2020–2024 годы (Пункт 4 повестки дня)

Оценка деятельности Института (Пункт 4а)

18. Совету был представлен доклад директора Института (ESCAP/SIAP/GC/2019/3). Эксперт, консультант и ЭСКАТО представили резюме доклада.

19. В докладе об оценке деятельности Института представлены результаты оценки, проведенной ЭСКАТО в 2019 году при участии независимого эксперта, в целях анализа деятельности Института в период 2015–2019 годов, включая актуальность, эффективность, результативность, продуктивность, устойчивость и вопросы, касающиеся гендерной проблематики и прав человека, в программах Института. По итогам оценки в адрес государств-членов ЭСКАТО и руководства, Совета и Института были вынесены рекомендации, касающиеся разработки стратегического плана работы на 2020–2024 годы.

20. Совет рассмотрел доклад об оценке деятельности и рекомендации и дал указание об их осуществлении в рамках стратегического плана работы Института на 2020–2024 годы.

21. Совет в целом согласился с рекомендациями, содержащимися в докладе о независимой оценке.

22. Представитель Японии заявил, что анализ преимуществ, недостатков, возможностей и угроз не был проведен надлежащим образом, так как не были учтены ожидаемые организационные конфликты интересов (частичные совпадения или излишнее дублирование) между Институтом и Отделом статистики ЭСКАТО. Позиция правительства его страны заключается в том, что не следует проводить расширение роли статистической координации Института,

рекомендованное в докладе об оценке деятельности. Представитель отметил, что данная оценка неприемлема для правительства его страны, и попросил подготовить стратегический план работы на 2020–2024 годы без учета замечаний, содержащихся в докладе об оценке деятельности.

23. Эксперт отметил, что Институт будет постепенно отходить от практики, при которой внимание было сосредоточено исключительно на организации непосредственной технической подготовки, так как данный подход ограничивает возможности развития статистического потенциала стран в том, что касается предоставления отчетности по целям в области устойчивого развития, и рассмотрит вопрос об организации обучения для сотрудников более высокого уровня и укреплении своей координирующей и посреднической роли, как это было отражено в сценариях потребностей в кадровых ресурсах.

24. В отношении анализа преимуществ, недостатков, возможностей и угроз эксперт признал, что в ходе проведения оценки возникли трудности, связанные с ограниченностью технических возможностей в сборе количественных данных. Он отметил, что во избежание дублирования Институт совместно с ЭСКАТО должен четко разграничить функции соответствующих организаций.

25. Совет выразил обеспокоенность в связи с тем, что в ходе проведения независимой оценки, возможно, не была должным образом рассмотрена ситуация во всех странах региона, и попросил ЭСКАТО и Институт расширить сферу и охват их деятельности в будущем. Некоторые представители отметили, что в докладе не были охвачены государства-члены Тихоокеанского субрегиона, положение в которых значительно отличается от ситуации в других государствах-членах на территории Азии, так как они располагают только одним или двумя сотрудниками, занимающимися статистическими вопросами, а также указали на большой интерес к экологической статистике. К тому же государства-члены Тихоокеанского субрегиона и субрегиона Центральной Азии имеют ограниченные возможности в области обучения, а государства – члены Тихоокеанского субрегиона не имеют представительства в Институте, так как ни один из членов Совета не является выходцем из Тихоокеанского субрегиона.

26. Эксперт отметил, что Статистическое бюро Фиджи принимало участие в подготовке доклада, так как его мнения были озвучены во время переговоров по «Скайпу». В докладе было отмечено, что государства-члены Тихоокеанского субрегиона и субрегиона Центральной Азии недостаточно представлены в деятельности Института. Ни одного исследования не было проведено в странах Тихоокеанского субрегиона в связи с необходимостью фокусирования внимания на исследованиях в тех районах, в которых сосредоточена деятельность Института, а также в тех странах, в которых Институтом было обучено большое количество сотрудников.

27. Директор Института отметил, что нынешние члены Совета были выбраны на семьдесят пятой сессии Комиссии путем голосования. ЭСКАТО и Институт и далее будут прислушиваться к мнению наблюдателей и сотрудничать с Тихоокеанским субрегиональным отделением ЭСКАТО.

28. Совет выразил обеспокоенность по поводу кадровых сценариев и рекомендовал ЭСКАТО не интерпретировать эти сценарии как подразумевающие определенный кадровый состав Института; представитель Японии отметил, что он не может принять доклад об оценке деятельности, пояснив, что несмотря на то, что в докладе было описано безоблачное будущее Института, в нем запрашиваются кадровые ресурсы, неприемлемые для правительства Японии. На четырнадцатой сессии Совета уже была согласована кадровая структура, предполагающая исключительно должности лекторов класса С-3. Разница между должностями класса С-4 и С-3 (опыт работы не менее 7 лет по сравнению

с 5 годами) не является, по мнению правительства Японии, достаточным обоснованием для финансирования должности более высокого уровня.

29. Один из представителей высказался в поддержку замечаний, озвученных представителем Японии, отметив, что в докладе не представлено ясного обоснования сценариев потребностей в кадровых ресурсах, и что трудно понять разницу между должностью класса С-3 и С-4, а также не имеется какого-либо конкретного подтверждения того, что сотрудник класса С-3 не может выполнять тот же объем работы, что сотрудник класса С-4. В процессе принятия решений по вопросам, касающимся кадровых ресурсов, необходимо учитывать не только расходы на персонал, но и колебания курса валют. Изменение бюджетных ассигнований является трудной задачей для правительств, и без финансовой поддержки в покрытии расходов на персонал обсуждать вопрос о реструктуризации персонала было бы бессмысленно.

30. Эксперт отметил, что в описании потребностей в кадровых ресурсах в рамках каждого из трех сценариев будущего развития Института не указаны конкретные классы должностей, такие как С-3 и С-4; это скорее исследование необходимого потенциала внутреннего персонала в рамках нынешнего объема бюджетных ассигнований на деятельность Института.

31. Директор Отдела статистики ЭСКАТО принял к сведению обеспокоенность государств-членов в связи со сценариями потребностей в кадровых ресурсах, представленными в докладе, и согласился с тем, что доводы и сценарий, на которых основана рекомендация № 4, касающаяся кадровых ресурсов, не достаточно убедительны, в то же время признав, что весьма сложно провести различие между должностями класса С-3 и С-4.

32. Совет принял к сведению намерение ЭСКАТО обсудить кадровые и финансовые стратегии мобилизации ресурсов с участием государств-членов для рассмотрения Советом в 2020 году.

33. Директор Отдела статистики ЭСКАТО с удовлетворением отметил результаты оценки, которые продемонстрировали ценность Института, и выступил за принятие всех рекомендаций при поддержке членов Совета. Совет проинформировал о том, что ответ руководства будет подготовлен для представления Комиссии на ее семьдесят шестой сессии, и что с государствами-членами будут проведены дополнительные обсуждения, касающиеся стратегии мобилизации кадровых и финансовых ресурсов.

Проект стратегического плана работы Института на 2020–2024 годы (Пункт 4b повестки дня)

34. Проект стратегического плана на 2020–2024 годы, разработанный Институтом, был составлен с учетом рекомендации, вынесенной Советом на его четырнадцатой сессии, в которой были определены следующие вопросы, которые должны быть включены в план: повышение эффективности курсов; влияние электронного обучения; анализ спроса и предложения; использование опыта стран; мобилизация необходимых ресурсов для удовлетворения краткосрочных потребностей; гибкость в выборе методов обучения и мобилизация экспертных знаний в узко специализированных областях; повышение адресности и эффективности работы; организация обучения в партнерстве с национальными учебными заведениями и другими партнерами по развитию. Проект, разработанный Институтом, был распространен среди членов небольших рабочих групп, созданных в этих целях Советом, и был исправлен с учетом полученных замечаний и предложений. Проект плана был также исправлен с учетом рекомендаций, содержащихся в докладе об оценке деятельности.

35. Совету был представлен проект стратегического плана работы Института на 2020–2024 годы (ESCAP/SIAP/GC/2019/4). Директор Института представил резюме проекта, который в последствии был рассмотрен Советом.

36. Совет одобрил проект стратегического плана на 2020–2024 годы с учетом возможности внесения незначительных изменений в случае необходимости.

37. Совет приветствовал готовность стран и международных организаций сотрудничать в осуществлении учебных программ в регионе и субрегионах. Кроме того, были внесены следующие предложения:

а) отметив партнерские отношения между Институтом, ЭСКАТО и Российской Федерацией в сфере профессиональной подготовки в области статистики и перевода учебных материалов Института на русский язык для стран Центральной Азии, представитель Китая рекомендовал наладить аналогичные партнерские отношения с правительством Китая для перевода учебных материалов Института на китайский язык;

б) представитель Индии предложил развивать партнерские отношения с Академией национальных статистических систем Индии;

в) представитель Российской Федерации заявил о готовности его страны и впредь вносить вклад в деятельность Института посредством внесения взносов наличными и ведения совместной статистической работы;

г) представитель Таиланда обратился с просьбой о продолжении организации долгосрочных курсов начального и среднего уровня и предложил Институту проводить учебные курсы, посвященные таким темам, как цели в области устойчивого развития и большие данные в сотрудничестве с учебными учреждениями национальных статистических управлений. Сеть координации профессиональной подготовки статистиков в Азиатско-Тихоокеанском регионе может быть использована для сотрудничества между учебными организациями.

38. Совет одобряет проведение кратких целевых консультаций с Сетью координации профессиональной подготовки статистиков в Азиатско-Тихоокеанском регионе и субрегиональными организациями исключительно посредством электронных средств связи. В ответ на вопрос одного представителя о необходимости проведения консультации с Сетью по проекту стратегического плана, Директор Института отметил, что консультация с Сетью и субрегиональными организациями будет иметь важное значение с точки зрения партнерских отношений и сотрудничества в области учебных курсов.

39. В ответ на вопрос одного представителя, касающийся предложения проводить семинар для руководителей ежегодно, Директор отметил, что это предложение было сделано исходя из потребности в подготовке высокого уровня, за которое выступили такие государства-члены, как Таиланд и Индонезия, для того, чтобы руководители национальных статистических управлений были способны решать появляющиеся проблемы, добавив, что многие организации и региональные учреждения проводят такие семинары ежегодно.

40. Представитель Японии отметил, что правительство его страны предоставляло нефинансовые взносы для развития существующей инфраструктуры электронного обучения Института, но, что дополнительные финансовые ресурсы на эти цели правительством принимающей страны выделены не будут. Директор выразил признательность за нефинансовые взносы, предоставленные правительством Японии, для развития существующей инфраструктуры и отметил, что для того, чтобы сделать эту инфраструктуру более эффективной и визуально привлекательной для участников, а следовательно, и более удобной для пользователей, могут быть использованы средства из целевого фонда Института.

41. Представитель Китая попросил удалить таблицу 5 в приложениях к стратегическому плану, озаглавленную «Взносы в 2015–2019 годах и прогнозируемые взносы на 2020–2024 годы», так как для ее включения потребуется согласие правительства Китая. Директор ответил, что таблица была добавлена по просьбе представителя Бангладеш, которому необходима документация такого рода для того, чтобы убедить правительство Бангладеш увеличить сумму взносов наличными на деятельность Института. Директор предложил изменить название таблицы 5 на «Взносы в 2015–2019 годах и прогнозируемые добровольные взносы на 2020–2024 годы», что позволит пояснить добровольный характер взносов.

42. Представитель Китая отметил, что в будущих учебных программах приоритетное внимание будет уделено мониторингу хода реализации целей в области устойчивого развития, и попросил провести обучение по показателям уровня 1. Директор принял к сведению эту просьбу и отметил, что обучение по показателям уровня 1 уже проводится в настоящее время и будет проводиться в будущем в рамках учебных программ Института.

D. Мероприятия по случаю празднования пятидесятой годовщины Института

(Пункт 5 повестки дня)

43. Совету была представлена записка секретариата по вопросам, вытекающим из итогов его четырнадцатой сессии (ESCAP/SIAP/GC/2019/5).

44. Совет приветствовал предложение о праздновании пятидесятой годовщины Института и выразил свою заинтересованность в участии в этих мероприятиях. Были внесены следующие предложения:

а) представитель Бангладеш предложил увязать национальные фестивали этой страны, запланированные на 2020 год, с пятидесятой годовщиной Института;

б) представитель Российской Федерации заявил о том, что есть планы организовать международную конференцию по оцифровке статистических данных, и предложил посвятить одно заседание популяризации деятельности Института;

в) представитель Таиланда предложил разместить документальные видеоматериалы о пятидесятилетии Института на веб-сайте национального статистического управления;

г) представитель Индонезии предложил провести открытый конкурс для стран на представление результатов прошлых программ обучения, организованных Институтом, в том числе в виде инфографики, коротких видеофильмов или плакатов.

E. Программа работы и финансовый план на 2020 год

(Пункт 6 повестки дня)

45. Совету были представлены Программа работы и финансовый план Института на 2020 год (ESCAP/SIAP/GC/2019/6).

46. Директор Института рассказал о предлагаемых на 2020 год учебных курсах, практикумах и семинарах, мероприятиях по развитию профессиональной подготовки и ориентировочном графике их проведения. Программа работы была разработана с учетом стратегического плана Института.

47. Некоторые представители подчеркнули важность долгосрочных учебных

курсов в сотрудничестве с Японским агентством международного сотрудничества. Каждый курс требует совместных усилий многих учреждений, включая министерства правительства Японии, национальные статистические управления и отраслевые министерства во многих странах. Директор Института также подтвердил важность этих курсов как в нынешнем контексте, так и в отношении национальных статистических систем. Тем не менее, в отношении числа участников он заявил, что в каждом курсе должно быть 20 участников, с тем чтобы обеспечить максимальную полезность внутренних сотрудников и внешних консультантов и эффективность курсов.

48. Совет рассмотрел и утвердил программу работы и финансовый план Института на 2020 год.

F. Прочие вопросы

(Пункт 7 повестки дня)

49. Прочие вопросы не поднимались.

G. Сроки и место проведения шестнадцатой сессии Совета управляющих

(Пункт 8 повестки дня)

50. Совету была представлена записка секретариата по вопросам, вытекающим из итогов его четырнадцатой сессии (ESCAP/SIAP/GC/2019/7).

51. Совет постановил провести шестнадцатую сессию в Тибете (Япония) 30 ноября и 1 декабря 2020 года.

H. Утверждение доклада Совета управляющих о работе его пятнадцатой сессии

(Пункт 9 повестки дня)

52. Десятого декабря 2019 года Совет обсудил раздел I настоящего доклада и принял рекомендации и решения, содержащиеся в нем.

53. Постановили, что в качестве секретаря Совета директор Института подготовит полный доклад Совета о работе его пятнадцатой сессии для его представления Комиссии на ее семьдесят шестой сессии.

III. Организация работы

A. Открытие, продолжительность и организация работы сессии

54. Пятнадцатая сессия Совета проводилась в Тибете, Япония, 9 и 10 декабря 2019 года.

55. Представитель Японии, выполнявший функции заместителя Председателя четырнадцатой сессии Совета, официально открыл пятнадцатую сессию.

B. Участники

56. В работе сессии приняли участие представители правительства принимающей организации страны, Японии и семи из восьми избранных членов Совета управляющих: Бангладеш, Индии, Китая, Монголии, Республики Корея, Российской Федерации и Таиланда. Представитель Пакистана не смог принять участие в работе сессии.

57. Представители следующих членов и ассоциированных членов Комиссии

участвовали в качестве наблюдателей: Вануату, Вьетнама, Индонезии, Ирана (Исламская Республика), Казахстана, Лаосской Народно-Демократической Республики, Маршалловых Островов, Непала, Ниуэ, Папуа — Новой Гвинеи, Самоа, Таджикистана, Тимор-Лешти, Тонги, Шри-Ланки, Фиджи и Филиппин.

58. Представители ФАО; Международного союза электросвязи; Статистического отдела Департамента по экономическим и социальным вопросам; и структуры «ООН-женщины» присутствовали на сессии в качестве наблюдателей.

С. Выборы должностных лиц

59. Совет избрал путем аккламации следующих должностных лиц:

Председателя: г-жу Ариунзая Аюш (Монголия)

заместителя

Председателя: г-на Акира Цумура (Япония)

Д. Повестка дня

60. Совет управляющих утвердил следующую повестку дня:

1. Открытие сессии:
 - a) вступительные заявления;
 - b) выборы должностных лиц;
 - c) утверждение повестки дня.
2. Вопросы, вытекающие из итогов четырнадцатой сессии Совета управляющих.
3. Доклад директора Института.
4. Стратегический план работы Института на 2020–2024 годы:
 - a) оценка деятельности Института;
 - b) Проект стратегического плана работы Института на 2020–2024 годы.
5. Мероприятия по случаю празднования пятидесятой годовщины Института.
6. Программа работы и финансовый план на 2020 год.
7. Прочие вопросы.
8. Сроки и место проведения шестнадцатой сессии Совета управляющих.
9. Утверждение доклада Совета управляющих о работе его пятнадцатой сессии.

Приложение I

Список документов

<i>Условное обозначение</i>	<i>Название</i>	<i>Пункт повестки дня</i>
<i>Документы для общего распространения</i>		
ESCAP/SIAP/GC/2019/1	Вопросы, вытекающие из итогов четырнадцатой сессии Совета управляющих	2
ESCAP/SIAP/GC/2019/2	Доклад директора Статистического института для Азии и Тихого океана Совету управляющих на его пятнадцатой сессии	3
ESCAP/SIAP/GC/2019/3	Доклад об оценке деятельности Статистического института для Азии и Тихого океана	4а
ESCAP/SIAP/GC/2019/4	Проект стратегического плана работы Института на 2020–2024 годы	4б
ESCAP/SIAP/GC/2019/5	Мероприятия по случаю празднования пятидесятой годовщины Института	5
ESCAP/SIAP/GC/2019/6	Программа работы и финансовый план на 2020 год	6
ESCAP/SIAP/GC/2019/7	Предлагаемые сроки и место проведения шестнадцатой сессии Совета управляющих	8
ESCAP/SIAP/GC/2019/8	Доклад Совета управляющих Статистического института для Азии и Тихого океана о работе его пятнадцатой сессии	
<i>Документы для ограниченного распространения</i>		
ESCAP/SIAP/GC/2019/L.1	Аннотированная предварительная повестка дня	1с
ESCAP/SIAP/GC/2019/L.2	Проект доклада	9

Приложение II

Финансовый отчет Статистического института для Азии и Тихого океана за год, завершившийся 31 декабря 2019 года (в долл. США)

<i>Доходы</i>	
Взносы	2 874 572
Доход в виде процентов	118 079
Общая сумма поступлений	2 992 651
<i>За вычетом: расходы</i>	<i>(2 135 912)</i>
Чистое превышение поступлений над расходами	856 739
Остаток средств на 1 января 2019 года	4 861 509
Возврат донорам/Перевод средств	(77 250)
Остаток средств на 31 декабря 2019 года	5 640 998

Приложение III

Финансовый отчет Статистического института для Азии и Тихого океана за год, завершившийся 31 декабря 2019 года с разбивкой по проектным компонентам (в долл. США)

	<i>Совместные взносы: проект по развитию потенциала</i>	<i>Региональный план действий по совершенствованию статистики сельского хозяйства и сельских районов для Азиатско-Тихоокеанского региона (Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций)</i>	<i>Всего</i>
<i>Доходы</i>			
Взносы	2 874 572	-	2 874 572
Доход в виде процентов	117 232	847	118 079
Общая сумма поступлений	2 991 804	847	2 992 651
<i>За вычетом: расходы</i>			
Чистое превышение поступлений над расходами	855 272	1 467	856 739
Остаток средств на 1 января 2019 года	4 785 726	75 783	4 861 509
Возврат донорам/Перевод средств	-	(77 250)	(77 250)
Остаток средств на 31 декабря 2019 года	5 640 998	-	5 640 998

Приложение IV

**Взносы наличными на счет институциональной поддержки
Статистического института для Азии и Тихого океана, полученные за
год, завершившийся 31 декабря 2019 года**
(в долл. США)

<i>Страна/территория/организация</i>	<i>Год, завершившийся 31 декабря 2019 года</i>	<i>Год, завершившийся 31 декабря 2018 года</i>
Австралия	34 875	-
Азербайджан	-	-
Бангладеш	5 000	-
Бутан	-	-
Бруней-Даруссалам	15 000	30 000
Камбоджа	2 000	2 000
Китай	70 000	70 000
Фиджи	9 173	9 510
Гонконг (Китай)	30 000	30 000
Индия	50 000	25 000
Индонезия	30 000	30 000
Иран (Исламская Республика)	-	-
Япония	2 350 799	3 056 401
Казахстан	5 000	5 000
Кирибати	-	-
Макао (Китай)	20 000	20 000
Малайзия	20 000	-
Мальдивы	4 000	2 000
Монголия	9 982	7 160
Мьянма	1 000	1 000
Пакистан	14 994	13 495
Папуа-Новая Гвинея	-	-
Филиппины	36 750	18 735
Республика Корея	53 500	57 881
Российская Федерация	45 000	30 000

<i>Страна/территория/организация</i>	<i>Год, завершившийся 31 декабря 2019 года</i>	<i>Год, завершившийся 31 декабря 2018 года</i>
Самоа	-	-
Сингапур	15 000	15 000
Шри-Ланка	10 000	10 000
Таиланд	23 000	23 000
Тимор-Лешти	-	-
Тонга	-	-
Турция	-	-
Тувалу	-	1 121
Вануату	-	-
Вьетнам	19 500	17 000
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	-	139 720
Итого	2 874 572	3 614 023